



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

संघमंगव काने

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 36] नई दिल्ली, सितम्बर 2—सितम्बर 8, 2012, शनिवार/भाद्र 11—भाद्र 17, 1934

No. 36] NEW DELHI, SEPTEMBER 2—SEPTEMBER 8, 2012, SATURDAY/BHADRA 11—BHADRA 17, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्ठक संकलन के रूप में रखा जा सके। Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्यिक, लोक शिक्षायत और पेशन मंत्रालय
(कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 2012

मा.का.पि. 222.—गार्ग्यपति, सांविधान के अनुच्छेद 309 के परामुख द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय अन्वेषण व्यूहों, (कानिष्ठ लोखा अधिकारी) भारती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय अधिकारित करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय अन्वेषण व्यूहों में कनिष्ठ लोखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अथवा :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण व्यूहों, (कनिष्ठ लोखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2012 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबल होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाय अनुसूची के स्तरम् (1) में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा बेतन बैंड और ग्रेड बेतन या बेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् (2) से स्तरम् (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से स्तरम् (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पती जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोटे दे सकता है।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केंद्रीय सरकार की यह गय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बर्ग या प्रकर्ता के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।

7. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायातों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जारितियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतपूर्व सेविकाओं, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वार्गिकण	वेतन बैंड और प्रेड	चयन अथवा अचयन पद वेतन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. कनिष्ठ लेखा आधिकारी	*1 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह ‘ख’, अराजपत्रित, (अनुसंचिक्य)	वेतन-बैंड-2, रु. 9300— 34800+(ग्रेड वेतन 4200 रुपए)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं ग्रेड व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो			

भर्ती की प्रक्रिया : भर्ती सीधे होगी या प्रोविति द्वारा प्रोविति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रेत्रित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विक्रियों की प्रतिशतता

प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिवेश का दो वर्ष का अनुभव है।
प्रतिवेश का दो वर्ष का अनुभव है।	(i) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन वेतन बैंड-2; 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. के वेतनमान में कार्यस्थ एस अधिकारी जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण लिया है और जिनके पास गेकड़, लेखा और बजट कार्य का दो वर्ष का अनुभव है।
प्रतिवेश का दो वर्ष का अनुभव है।	(ii) उपर्युक्त (i) के न हो सकने पर किसी संगठित लेखा विभाग से अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार या अधीनस्थ लेखा सेवा उत्तीर्ण लिपिक; या (iii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन वेतन

(11)

बैंड-1; 5200-20200 रु + ग्रेड वेतन 2400 रु. के वेतनमान में कार्यस ऐसे अधिकारी जिन्होंने आठ वर्ष नियमित सेवा की है और सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण किया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य का दो वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण : सीएमसीएस के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने ग्रेड वेतन 2400 रु. में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, भी विचार करने के लिए पात्र होंगे।

(प्रतिनियुक्त की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी वा किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिक्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना शर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12) (13)

लागू नहीं होता

शिथिलीकरण या विद्यमान नियमों के उपबंधों का संशोधन करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 213/1/2010-एवीडी-II-पार्ट-IV]
राजीव जैन, अवर सचिव (एवीडी-II)

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 21st August, 2012

G.S.R.222.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Junior Accounts Officer) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accounts Officer in the Central Bureau of Investigation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Junior Accounts Officer) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, Classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidate belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Junior Accounts Officer	*1 (2012) *Subject to variation Non- dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non- Gazetted, (Ministerial)	Pay Band-2, ₹ 9300— 34800 + Grade Pay ₹ 4200	Not applicable	Not applicable
		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
		(7)	(8)	(9)	(10)
		Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
					(11)
					Deputation:—
		By Deputation			(i) Officers working under Central Government or State Governments or Union Territories in the pay scale of PB-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200, who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess two years

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

experience of cash; and accounts and Budget work.

(ii) Failing (i) above, Subordinate Account Service Accountants or Subordinate Account Service passed clerks from any of the organised Accounts Departments or

(iii) Officers working under Central Government or State Governments or Union Territories in the pay scale of PB-1 Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with eight years of regular service, who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management and possess two years experience of handling cash and accounts and Budget work.

Note : The Upper Division Clerk of CSCS with eight years of regular service with Grade Pay of Rs. 2400 shall also be eligible for consideration.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Not applicable

Circumstances in which Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

[F.No. 213/1/2010-AVD-II-Pt-IV]

RAJIV JAIN, Under Secy. (AVD-II)

नई लिली, 30 अगस्त, 2012

सा.का.नि. 223.—ग्राम्यपति, संचिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय अव्येषण छारों, (बर्म-III पद) भर्ती नियम, 1969 को, उन बारों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से फहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केंद्रीय अव्येषण छारों में उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक और बहु-कार्य कर्मचारिवृद्धि, समूह “ग” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं: अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय अव्येषण छारों, उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक और बहु-कार्य कर्मचारिवृद्धि, समूह “ग”उ पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपरान्त अनुसूची के स्तरम् (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा बेतन बैंड और ग्रेड बेतन या बेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा बेतन बैंड और ग्रेड बेतन या बेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् (2) से स्तरम् (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की व्यक्ति से विवाह किया है और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से स्तरम् (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुटू दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की यह गय है कि ऐसा करना आवश्यक या सम्पर्चीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के विनियोगों के बाबत, अदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायातों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतन बैंड और	चयन अंशवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	(6)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	के लिए आयु-सीमा	
1. अवर श्रेणी लिपिक	*469 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अनुसंचिवीय, (आराजपत्रित)	बेतन-बैंड-1, रु. 5200— 20200+(ग्रेड वेतन 1900 रुपए)	लागू नहीं होता	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)	टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तरीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।

टिप्पण 2 : जहां कर्मचारी चयन अवधारित करने के माध्यम से भर्ती नहीं की जाती है, वहां आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तरीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तरीख होगी।

टिप्पण 3 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तरीख वह अंतिम तरीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अहंताएँ
वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक
अहंताएँ पदोन्नत व्यक्तियों की
दशा में लागू होंगी या नहीं

(7)

(8)

(9)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं
कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अहंता
(ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द और हिंदी में
30 शब्द प्राप्तिमिट या उंचकण गति।

(प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर
10500 की डिप्रेशन प्रति घंटे/9000 की डिप्रेशन प्रति घंटे
के समरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तर द्वारा
या प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियाँ
द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

(i) 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (कर्मचारी चयन
आयोग के माध्यम से)
(ii) 10 प्रतिशत ऐसे समूह ‘ग’ कर्मचारियों के सीमित
विभागीय प्रतियोगिता द्वारा जो वेतन बैंड-1 में
वेतनमान 5200-20200 रु + ग्रेड वेतन 1800 रु पर
में हैं और जिनके पास 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य
प्रमाणपत्र हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित
सेवा की है। पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा
45 वर्ष है (अ.जा./अ.ज.जा. के लिए आयु 50 वर्ष)।

टिप्पणा : यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की
संख्या से अधिक कर्मचारी परीक्षा में अहंता प्राप्त
कर लेते हैं तो ऐसे अधिक संख्या वाले कर्मचारियों
पश्चात्तरावर्ती वर्ष में होने वाली रिक्तियों को भले
के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्ववर्ती परीक्षा
में अहंता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर पश्चात्तरी
परीक्षा में अहंता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से
पूर्व विचार किया जा सके।

(iii) 5 प्रतिशत रिक्तियाँ ज्योड़ता-सह-उपयुक्ता के
आधार पर ऐसे समूह ‘ग’ कर्मचारियों में से भरी
जाएंगी जिन्होंने ग्रेड वेतन 1800 रु. वाले पदों में
3 वर्ष नियमित सेवा की है।

(11)

प्रोत्तरि :
ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे समूह “ग” कर्मचारियों जिन्होंने उस श्रेणी में तीन
वर्ष सेवा की है।
टिप्पणा 1 :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक
या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्तरि के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ
उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जबकि
उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक या पात्रता
सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो
और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक या
पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, आली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्तरि के लिए
अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
टिप्पणा 2 :—प्रोत्तरि के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संपादना करने के
प्रोत्तरि के लिए निम्नी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तरीख से जिससे छठे
केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनराक्षित वेतन संरचना
का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग
की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की
गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के लिए) :-

1. उप-निदेशक (प्रशासन) या पुलिस उपमहानिरीक्षक (कार्मिक) या पुलिस उपमहानिरीक्षक केंद्रीय अव्येषण ब्लूरो
2. पुलिस अधीक्षक (कार्मिक) या पुलिस अधीक्षक (मुख्यालय) —सदस्य
3. अक्षर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी (कार्मिक या स्था. या लेखा) केंद्रीय अव्येषण ब्लूरो

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उच्च श्रेणी *188 (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’ , आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन-बैंड-1, रु. 5200—	अचयन अनुसारिय, (आराजपत्रित) रूपए)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)

(11)

(i) 75 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

(ii) 25 प्रतिशत शिक्षायां समिति विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से भरी जाएंगी।

प्रोन्ति :

ऐसे अक्षर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक्षया प्रतिता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा कोई ऐसी अर्हक या प्रतिता सेवा, अपेक्षित अर्हक्षया प्रतिता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या प्रतिता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 :- प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक्षय सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानुसार ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

समिति विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा :
केंद्रीय अव्येषण ब्लूरो में ऐसे अक्षर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(11)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा :

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने बेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड बेतन 1900 रु. में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्टि की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्टि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संघठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहु पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साथारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होंगी। प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अर्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तरीख से जिससे छठे केंद्रीय बेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनराक्षित बेतन संरचना का विस्तर किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनराक्षित बेतनमान का साधारण ग्रेड बेतन या बेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड बेतन या बेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है बेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थ्यनि ग्रेड बेतन या बेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12) (13)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्टि समिति (प्रोन्टि और पुष्टि के लिए) :-

लागू नहीं होता ।

1. उप-निदेशक (प्रशासन) या पुलिस उपमहानिरीक्षक —अध्यक्ष (कार्मिक) या पुलिस उपमहानिरीक्षक केंद्रीय अव्येषण व्यूहों
2. पुलिस अधीक्षक (कार्मिक) या पुलिस अधीक्षक (मुख्यालय) —सदस्य या पुलिस अधीक्षक, केंद्रीय अव्येषण व्यूहों
3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी (कार्मिक या स्था. या लेखा) —सदस्य केंद्रीय अव्येषण व्यूहों जा सकता है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. बहु-कार्य *137 (2012)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह ‘ग’, अनुसन्चिकाय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	बेतन-बैड-1, सेवा, समूह ‘ग’, अनुसन्चिकाय (अराजपत्रित)	लागू नहीं होता 5200— 20200 रु. +(ग्रेड बेतन 1800 रुपए)	लागू नहीं होता	आयु 18 और 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने

(6)

के लिए निर्णयक तरीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।

टिप्पण 2 : जहां कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भर्ती नहीं की जाती है, वहां आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तरीख भारत में अधिकारों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, स्थिक्किस, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अधिकारों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 3: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(8)

(9)

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन उत्तीर्ण लागू नहीं होता दो वर्ष

(10)

(11)

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा ।
लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी को कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित परीक्षा उत्तीर्ण करना होगा ।

(12)

(13)

समूह “ग” विभागीय प्रोनति समिति (पुस्ति के लिए) :-
लागू नहीं होता ।

- उप-निवेशक (प्रशासन) या पुलिस उपमहानिरीक्षक (कार्मिक) या पुलिस उपमहानिरीक्षक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —अध्यक्ष
- अवर सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य
- प्रशासनिक अधिकारी (कार्मिक या स्था. या लेखा) —सदस्य
केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो

[फा. सं. 213/1/2010-एवीडी-II-(पार्ट-II)]
राजीव जैन, अवर सचिव (एवीडी-II)

New Delhi, the 30th August, 2012

G.S.R. 223.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Class III posts) Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk, Lower Division Clerk and Multi Tasking Staff, Group 'C' Posts in the Central Bureau of Investigation, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation Upper Division Clerk, Lower Division Clerk and Multi Tasking Staff, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number , Classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Lower Division	*469 (2012) *Subject to variation	General Central Service, Group 'C', (Non- Gazetted)	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus (Grade Pay ₹ 1900) dependent on workload.	Not applicable	Between 18 and 27 years of age (relaxable for Government servant up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be fixed by the Staff Selection Commission.

Note 2 : Where recruitment is not through Staff

(6)

Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications.

Note 3 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees Period of probation, if any

(7)	(8)	(9)
(i) 12th Class pass or equivalent qualification from a recognised Board or University. (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 word per minute and 30 word per minute correspond to 10500 Key Depression Per Hour/ 9000 Key Depression Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).	No	Two years for direct recruits
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by deputation or absorption and the percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	(11)

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by deputation or absorption and the percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)	(11)
(i) 85% by direct recruitment (Through the Staff Selection Commission). (ii) 10% vacancies shall be filled by Limited Departmental Competitive Examination from amongst Group 'C' employees who are in the PB-1 pay scale of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800 and who possess 12th class pass or equivalent from a recognised Board or University and have rendered three years regular service in the grade. The maximum age limit for the eligibility is 45 years (50 years of age for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates).	Promotion : Group 'C' employees in the grade pay of Rs. 1800 with three years regular service in the grade. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service

Note : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess

(10)	number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent year so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.	(11)
	(iii) 5% of vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have rendered three years regular service in posts with the Grade Pay of Rs. 1800	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(12)	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation):—	Not applicable
1.	Dy. Director (Admn.) or Deputy Inspector General of Police (Pers.) or Deputy Inspector General of Police,	—Chairman
	Central Bureau of Investigation	
2.	Superintendent of Police (Pers.) or Superintendent of Police (Head Quarter) or Superintendent of Police, Central Bureau of Investigation	—Member
3.	Under Secretary, Department of Personnel and Training	—Member
4.	Administrative Officer (Pers. or Estt. or Accounts), Central Bureau of Investigation	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Upper Division Clerk	*188 (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Ministerial (Non-Gazetted)	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus (Grade Pay ₹ 2400)	Non selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
(i) 75% by promotion failing which by deputation/absorption..	Promotion : Lower Division Clerks with eight years regular service in the grade.
(10)	(11)
(i) 75% by promotion failing which by deputation/absorption..	Promotion : Lower Division Clerks with eight years regular service in the grade.

(ii) 25% vacancies shall be filled from amongst by through Limited Departmental Competitive Examination.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who

(11)

have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale.

By Limited Departmental Competitive Examination:

Lower Division Clerks in the Central Bureau of Investigation with five years regular service in the grade.

By Deputation/Absorption

Officers under the Central or State Governments :—

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with eight years' regular service in the post of Lower Division Clerk in the pay scale of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum, age limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which than grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Not applicable.

Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion :—

- | | |
|--|-----------|
| 1. Dy. Director (Admn.) or Deputy Inspector General of Police (Pers.) or Deputy Inspector General of Police,
Central Bureau of Investigation. | —Chairman |
| 2. Superintendent of Police (Pers.) or Superintendent of Police (Head Quarter) or Superintendent of Police,
Central Bureau of Investigation | —Member |
| 3. Under Secretary, Department of Personnel and Training | —Member |
| 4. Administrative Officer (Pers. or Estt. or Accounts),
Central Bureau of Investigation | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Multi-Tasking Staff	137* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus (Grade Pay of ₹1800)	Not applicable	Between 18 and 25 years of age (relaxable for Government servant up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)
				Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	
				Note 2 : Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahual & Spiti district and Pangj Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	
				Note 3 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Matriculation passes from a recognised Board	Not applicable	Two years	Not applicable	Not applicable	By direct recruitment through Staff Selection Commission
					Note : The incumbent shall be undergone test conducted by the Staff Selection Commission.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation):—

1. Dy. Director (Admn.) or Deputy Inspector General of Police (Pers.) or Deputy Inspector General of Police,
Central Bureau of Investigation. —Chairman
2. Under Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training —Member
3. Administrative Officer (Pers. or Estt. or Accounts),
Central Bureau of Investigation —Member

[F.No. 213/1/2010-AVD-II (Pt. II)]
RAJIV JAIN, Under Secy. (AVD-II)

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 2012

सा.का.पि. 224.—गणधर्पति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पास्तुक द्वारा प्रदत्त शाकितयों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के गणधर्पति जैविक खेती केन्द्र और क्षेत्रीय जैविक खेती केन्द्रों पर कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. सर्विक्षण नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का सर्विक्षण नाम राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र और क्षेत्रीय जैविक खेती केन्द्र (समूह 'ख' पद कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और चेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और चेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपार्बद्ध अनुसूची के संख्या (2) से संख्या (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें होंगी जो उक्त अनुसूची के संख्या (5) से संख्या (13) में विनार्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसने पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

एन्टु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीक्षण विधि के अधीन अनुदेश्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे अपरद्धण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधयों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	बोतन बैंड और ग्रेड वेतन/ बोतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	1* (2012) *कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', आरजपत्रित, अनुसार सेवकों के परिवर्तन किया	बोतन बैंड-2, 9300-34800 + ग्रेड वेतन अनुसार सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता अन्यथा इसका द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अनेकों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	30 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार के लिए निर्णायक तरीख भारत में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तरीख होगी न कि वह अंतिम तरीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, ताङालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर गण के लिए खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वारा या लक्ष्मण के अन्धार्थों के लिए नियत की गई है।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने
के लिए निर्णायक तरीख भारत में
अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अंतिम तरीख होगी न कि
वह अंतिम तरीख जो असम, मेघालय,
अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,
ताङालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर
गण के लिए खंड, हिमाचल प्रदेश के
लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले
के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार
द्वारा या लक्ष्मण के अन्धार्थों के लिए
नियत की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

आवश्यक :	लागू नहीं होता	लो वर्ष
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री अंग्रेजी जो एक अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय के रूप में हो, मास्टर डिग्री या अंग्रेजी बैचलर डिग्री स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में हो; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में हिन्दी एक अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय के साथ मास्टर डिग्री या हिन्दी बैचलर स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में हो; या एक आवश्यक विषय के रूप में हो; या	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय के साथ बैचलर डिग्री या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम और दूसरा एक मुख्य विषय हो और हिन्दी से अंग्रेजी अथवा अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद पाठ्यक्रम	

(7)

में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा सटीफिकेट या केन्द्रीय सरकार के कार्यालय भारत सरकार के उपक्रमों में हिन्दी से अंग्रेजी अथवा अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद का दो वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 1 : अर्हताएँ, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लोखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) उन कारणों के लिए जो लेख-बद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तिवाद द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तिवाद किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/अर्द्धसरकारी/स्वायत्त/सार्विधिक संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—
(क) (i) जो मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200—20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 6 वर्ष सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने मूल काड़र या विभाग में वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास संभाव्य (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षक अहरताएँ और अनुभव है [प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक, पहले धर्मित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्त की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम अर्थ-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तरीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी]

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर को गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है; और

(11)

बहां यह लाभ केरल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन मैद है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रान्तीति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

- | | |
|--|----------|
| समूह 'ख' विभागीय प्रो-न्टिटि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) : निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- | |
| 1. निदेशक, राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र | —अध्यक्ष |
| 2. क्षेत्रीय निदेशक, राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र | —सदस्य |
| 3. ज्योष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र | —सदस्य |
| 4. उपायुक्त (आईएएम) कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 5. उप-सचिव/अवर सचिव (आईएएम) कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |

(13)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेवा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति के संबंध में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 6-6/2008-आईएएम]
शैलेश, उप-सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 3rd September, 2012

G.S.R. 224.—In exercise of powers conferred by proviso to article 309 of Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating method of recruitment to post of Junior Hindi Translator in Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, National Centre of Organic Farming and Regional Centres of Organic Farming, namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called National Centre of Organic Farming and Regional Centers of Organic Farming (Group 'B' post of Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on date of publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band, pay scale and grade pay.—Number of the said posts, their classification and pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—Method of recruitment to said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (13) of aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted marriage with a person having spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to reiax.—Where Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of provisions of these rules with respect in any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with order issued by Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Hindi Translator	1*(2012) *Subject to variation dependent	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, (Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4200) on workload.	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders

卷之三

Note : Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamcha district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted officers	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	Two years

(7)

Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi as medium of instructions and examination with English as compulsory subject at Bachelor's degree level; or

Bachelor's degree of a recognised university with English and Hindi as main subjects or either of two as medium of examination and other as a main subject and a recognized Diploma or Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central Government/ State Government office, including Government of India Undertakings.

Note 1 : Qualifications are relaxable at discretion of Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : Qualifications regarding experience is relaxable at discretion of Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidate belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, Staff Selection Commission is of opinion that sufficient numbers of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill post reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

By deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment

In the case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or absorptions, to be made

(11)

Deputation (including short-term contract) :

Officers under Central Government or State Governments or Union Territories or recognised research institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or autonomous or statutory organizations.—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in parent cadre or department, or

(ii) with six years' service in grade rendered after appointment thereto on regular basis in Pay Band-1 (Rs.5200-20200 grade pay of Rs.2400) or equivalent in the parent cadre or department, or

(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Pay Band-1 (Rs.5200-20200 grade pay of Rs.2800) or equivalent in the parent cadre or department, and

(b) possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(11)

[period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organization or department of Central Government shall ordinarily not to exceed three years. Maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on closing date of receipt of applications.]

Note :—For purpose of appointment on deputation basis, service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 date from which revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in corresponding grade pay or pay scale extended based on recommendations of said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale.

And where this benefit will extend only to post for which that grade pay or pay scale is normal replacement grade without any up-gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment rules.

(12)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) consisting of :—

1. Director, National Centre of Organic Farming —Chairman
Farming —Member
2. Regional Director, National Centre of Organic Farming —Member
3. Senior Administrative Officer, National Centre of Organic Farming —Member
4. Deputy Commissioner (INM), Department of Agriculture and Cooperation —Member
5. Deputy Secretary (INM) or Under Secretary (INM), Department of Agriculture and Cooperation —Member

(13)

Consultation with UPSC necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract)

[F. No. 6-6/2008-INM]
SHAILESH, Dy. Secy.